

UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO
Loro Ciuffenna

Parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017

Il sottoscritto Revisore Rag. Alessandro Remaschi

Esaminata la documentazione presentata inerente la costituzione del fondo per la produttività art. 31 e 32 CCNL 22/01/04 per l'anno 2017, la quale evidenzia la seguente composizione:

•	Parte fissa	€ 20.678,10
•	Parte variabile	€ 18.718,11

Segnalando che residuano da erogare i seguenti importi:

- quanto ad € 1.874,21 per la parte variabile art. 15 c. 2;
- quanto ad € 1.843,90 per la parte variabile art. 17 c. 5;
- quanto ad € 13.500,00 per la parte variabile su progetti individuali art. 15 c. 5;
- quanto ad € 3.153,05 per la parte stabile.

Si rileva che riguardo all'anno precedente:

- L'articolo 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 stabilisce che:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

- L'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), a termini del quale *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*

- L'art.23 del D.Lgs.75 del 25/05/2017 dispone *"a decorrere dal 1 Gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui*



all'art.1comma2, del D.Lgs.30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016) è abrogato. Per gli Enti Locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

L'ente non ha applicato negli anni passati la riduzione imposta dall'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010, non avendo rilevato una riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010. Tale parametro è stato calcolato applicando la media aritmetica così come previsto dalla Circolare nr. 12 del 2016 della Ragioneria Generale dello Stato, che detta indicazione per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

Alla luce delle disposizioni di legge sopra citate, il fondo costituito per l'esercizio 2016 è pari ad € 36.052,31, calcolato sottraendo all'ammontare del fondo per lo stesso anno pari ad € 59.297,28 le economie provenienti dall'anno precedente pari ad € 2.094,97, le somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni professionali (incentivi di progettazione) pari ad € 19.800,00 e le risorse assegnate dalla Regione Toscana nell'ambito della lotta agli incendi boschivi da destinare alla reperibilità dei tecnici pari ad € 1.350,00. Il fondo costituito per l'esercizio 2017 è pari ad € 36.052,31, calcolato sottraendo all'ammontare del fondo per lo stesso anno pari ad € 39.396,21 le economie provenienti dall'anno precedente pari ad € 1.843,90 e le risorse assegnate dalla Regione Toscana nell'ambito della lotta agli incendi boschivi da destinare alla reperibilità dei tecnici pari ad € 1.500,00.

Accertata la concordanza di tali proposte ai dati del bilancio ed ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

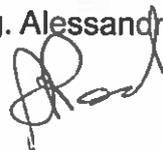
Premesso quanto sopra

IL REVISORE

Esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dei contenuti dell'accordo con il bilancio dell'ente.

Loro Ciuffenna, 14/12/2017

Il Revisore
Rag. Alessandro Remaschi



LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: delibera di Giunta dell'Unione n. 80 del 30.10.2017 per la parte variabile e determinazione n. 83 del 30.10.2017 per la parte stabile e variabile.

1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Illustrazione
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 1/4/1999)	€ 15.994,14	Fondo di cui all'art. 31 c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 e art. 15 c. 1 lett. a) del CCNL 01.04. 1999 € 3.284,67 Art. 31 c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 e art. 15 c. 1 lett. a) del CCNL 01.04.1999 € 2.324,06 Art. 31 c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 e art. 15 c. 1 lett. a) del CCNL 01.04.1999 € 6.452,18 Di cui art. 15 c. 1 lett. j) del CCNL 01.04.1999 (0,52 monte salari 1997) € 812,16 Di cui art. 15 c. 1 lett. b) del CCNL 01.04.1999 € 609,09 Di cui art. 15 c. 1 lett. g) del CCNL 01.04.1999 € 413,17 Di cui art.4 c.1 CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999) € 2.098,81
Incrementi previsti dai CCNL (2004, 2006, 2008)	€ 1.110,00	incremento obbligatorio 0,62% monte salari 2001 di € 179.033,00 € 1.110,00 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	€ 3.573,96	RIA - personale cessato dal servizio (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/01 e parere ARAN 104-29°2) - Personale cessato 2004 € 2.522,13 - Personale cessato 2007 € 1.051,83

1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Illustrazione
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999	€ 1.874,21	1,2% del monte salari del 1997 esclusa quota dirigenza
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999	€ 13.500,00	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili
Art. 17, comma 5 CCNL 1 aprile 1999	€ 1.843,90	Somme residue anno precedente
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999	€ 0,00	Somme inerenti incentivi di progettazione, pianificazione e collaudo tecnico (ex. art. 93 D.lgs. 163/2006)
Incentivi per la progettazione art. 113 D. Lgs. 50/16	€ 0,00	Somme inerenti incentivi per funzioni tecniche
Risorse assegnate dalla Regione Toscana nell'ambito della lotta agli incendi boschivi da destinare alla reperibilità dei tecnici (Decreto Dirigenziale nr. 15870/2017)	€ 1.500,00	

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	€ 0,00	Personale cessato nel 2014 (risorse stabili)
Art. 23 comma 3 D.lgs. 75/2017	€ 0,00	Decurtazione per non superare importo 2016

1.4 Totale fondo

Parte stabile	€ 20.678,10
Parte variabile	€ 18.718,11
Totale fondo	€ 39.396,21

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche	€ 0,00	
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	€ 0,00	
Risorse previste da specifiche norme di legge	€ 0,00	
Altre risorse	€ 0,00	

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	€ 10.730,46	
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	€ 6.794,59	
Altre voci retributive accessorie erogate (emolumento ex art. 90 c.3 TUEL)	€ 0,00	

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Ammontare	Illustrazione
Nuove progressioni economiche		
Produttività	€ 21.871,16	
Turno		
Specifiche responsabilità		
Disagio		
Rischio		
Reperibilità		
Maneggio valori		
Altre indennità		

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Alte professionalità	€ 0,00	
Altre destinazioni	€ 0,00	

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto	€ 17.525,05	Si tratta dell'indennità di comparto, dei costi delle progressioni orizzontali degli

Integrativo sottoposto a certificazione		anni precedenti e dell'emolumento ex art. 90 TUEL
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 21.871,16	Si tratta della produttività e delle seguenti indennità: specifiche responsabilità, disagio, rischio e maneggio valori.
Destinazioni per legge	€ 0,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
Totale	€ 39.396,21	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

	Ammontare risorse utilizzate	Illustrazione
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.153,05	
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	SI	Si veda sistema di valutazione nella relazione illustrativa.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	SI	

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

Parte stabile	€ 20.678,10
Parte variabile	€ 18.718,11
Totale generale fondo	€ 39.396,21

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 17.525,05	Si tratta dell'indennità di comparto e dei costi delle progressioni orizzontali degli anni precedenti e dell'emolumento ex art. 90 TUEL.
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 21.871,16	Si tratta della produttività e delle seguenti indennità: specifiche responsabilità, disagio, rischio e maneggio valori
Destinazioni per legge	€ 0,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	€ 0,00	
Totale	€ 39.396,21	

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio preventivo vengono allocate le risorse per la contrattazione integrativa rispettando i limiti di spesa di riduzione del personale nonché i limiti di spesa per la contrattazione integrativa. Quando viene costituito il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sullo stesso viene sempre richiesto il parere del revisore dei conti e vengono verificate le disponibilità di bilancio.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In corso d'anno ed a consuntivo viene continuamente verificato il rispetto dei limiti di spesa del personale come sopra specificato. Il rendiconto dell'esercizio finanziario 2016 è stato approvato con delibera del Consiglio dell'Unione n. 8 del 28.04.2017 e nella relazione del revisore è stato attestato il rispetto del limite di spesa.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le diverse voci del fondo trovano copertura nelle risorse allocate nel bilancio annuale 2017. Sulla base dei nuovi principi della contabilità armonizzata, alla fine dell'esercizio 2017, a seguito della sottoscrizione della contrattazione integrativa, verranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente all'esercizio 2018 in cui le stesse divengono esigibili.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Iliana Papi



PROT n.
ALLEGATI

DATA:
RISPOSTA AL FOGLIO DEL

**CALCOLO PER EVENTUALE RIDUZIONE DEL FONDO PER
CESSAZIONE DEL PERSONALE
CIRCOLARE DELLA R.G.S. N. 12/2011**

Dipendenti	2013	2014	2015	2016
AL 1-1	10	9,50	10,00	10,00
AL 31-12	8,5	10,00	10,00	10,00
Media	9,25	9,75	10,00	10,00
Variazione % rispetto al 2010 (*)	+2,78	+8,33	+ 11,11	+ 11,11

Nell'anno 2016 non si rilevano variazioni del personale, per cui non era stata operata nessuna diminuzione.

Dipendenti	2010	2014	2015	2016
AL 1-1	8,50	9,50	10,00	10,00
AL 31-12	9,50	10,00	10,00	10,00
Media	9,00	9,75	10,00	10,00
Variazione % rispetto al 2010 (*)		+8,33	+ 11,11	+ 11,11

(*) La variazione percentuale rispetto all'anno 2010 è data dal rapporto tra:
$$\frac{(\text{media dipendenti anno xx} - \text{media dipendenti anno 2010}) \cdot 100}{\text{media dipendenti anno 2010}}$$

