

Unione dei Comuni del Pratomagno

Provincia di Arezzo

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'esercizio finanziario 2014

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto

(redatta in conformità allo schema standard di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001)

Nota introduttiva

Secondo la normativa vigente, la **Relazione illustrativa** e la **Relazione tecnico-finanziaria** sono finalizzate:

- a supportare la *delegazione trattante di parte pubblica* con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli *organi di controllo* con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al *cittadino / utente*, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Al fine di rendere le relazioni comprensibili, anche al cittadino, e verificabili da parte del Revisore dei Conti e degli altri soggetti preposti al monitoraggio della contrattazione integrativa (Corte dei Conti, Funzione Pubblica, MEF), sono stati utilizzati gli schemi standard predisposti con la circolare n. 25 del 19/07/2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 40 del D. Lgs. n. 165/2001. La redazione di tali schemi si è ispirata, come dichiarato nella citata circolare, ai seguenti principi generali: corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e dell'utente.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. L'organizzazione in forma modulare degli schemi consente di completare i moduli / sezioni / voci e sottovoci ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti nelle relazioni, anche se completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto integrativo per l'esercizio finanziario 2014 è stata sottoscritta in data 01/10/2015	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>La delegazione di parte pubblica è composta dalle seguenti figure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott.ssa Ilaria Naldini, segretario dell'ente, in qualità di presidente della delegazione; - dott. Roberto Tommasini, responsabile del servizio Organizzazione Generale e Sviluppo economico, in qualità di componente della delegazione. <p>La delegazione sindacale è composta:</p> <p>Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ammessa alla contrattazione e firmataria: Chiara Milanese (CGIL).</p> <p>Rappresentanti organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, presenti e firmatari:</p> <p>per CGIL (Gianmaria Acciai)</p> <p>per CISL (Frosini Simone)</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Unione dei Comuni del Pratomagno	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'ipotesi di contratto integrativo, cui si riferisce la presente relazione, ha natura di "contratto integrativo economico" ovvero con tale atto si rende conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito ad uno specifico anno (2014).</p> <p>Il contratto integrativo tratta le seguenti materie:</p> <p>i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 42 del 15/05/2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e con deliberazione della Giunta dell'Unione n.41 del 15/05/2014 è stato adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO). Con deliberazione della Giunta dell'Unione n.115 del 15/12/2014 sono state formulate le direttive alla delegazione di parte pubblica e individuati gli obiettivi strategici ed i vincoli di ordine finanziario.</p> <p>L'erogazione della produttività individuale e collettiva ai dipendenti è condizionata all'esito della valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PDO.</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con deliberazione della Giunta dell'Unione n.1 del 23/01/2014, in conformità all'art. 10 del d.lgs. 14 marzo 2013 n.33.</p> <p>L'Amministrazione ha pubblicato sul proprio sito web istituzionale, in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata: «Amministrazione Trasparente» i seguenti dati e documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il PEG e il PDO 2014; - l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie collegate alla performance stanziati e l'ammontare delle risorse effettivamente distribuite; - i nominativi ed i curricula vitae dei componenti del Nucleo di valutazione; - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Risultati attesi

Altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Le parti prendono atto che il fondo (parte stabile e parte variabile) risorse decentrate per l'anno 2014, costituito con determinazione del responsabile del Servizio Finanziario n.152 del 31/12/2014 ed illustrato dal Segretario dell'Unione, dott.ssa Ilaria Naldini, nel corso della riunione tra le delegazioni sindacali di parte sindacale e di parte pubblica del 1/10/2015, è così costituito:

- risorse certe stabili e continue per € 20.678,10 delle quali la quota residua disponibile è pari ad € 2.922,30;

- risorse eventuali e variabili per € 34.372,27 (quantificate in attuazione della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 115 del 15/12/2014) di cui:

- € 26.998,06 (oneri e Irap esclusi, da confermarsi a consuntivo) per incentivi per attività di progettazione, pianificazione e collaudo tecnico di cui al D.Lgs. 163/2006 in applicazione della relativa disciplina, quali compensi che restano esclusi dal blocco del comma 2 bis dell'art. 9;
- € 1.874,21 quale integrazione sino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari dell'anno 1997 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999;
- € 5.500,00 per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999;

Le parti concordano sulla distribuzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014, così come definita nella deliberazione di Giunta dell'Unione n.115 del 15/12/2014, che viene allegata all'ipotesi di accordo sottoscritta. In particolare il fondo viene ripartito con i seguenti criteri:

- € 26.998,06 (oneri e Irap esclusi, da confermarsi a consuntivo) per incentivi per attività di progettazione, pianificazione e collaudo tecnico di cui al D.Lgs. 163/2006 in applicazione della relativa disciplina, quali compensi che restano esclusi dal blocco del comma 2 bis dell'art. 9

- € 17.755,80 per finanziare destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (le progressioni economiche orizzontali a carico del fondo 2009 e indennità di comparto);

- € 5.500,00 per finanziare il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, già descritti in sede di approvazione del PDO e qualificati con deliberazione di Giunta dell'Unione n.115 del 15/12/2014 come vere e proprie linee di indirizzo per l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle

prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999.

I progetti sono di seguito elencati:

- € 4.796,51 per incentivare il personale (escluse le posizioni organizzative) in base al merito, a seguito di valutazione delle prestazioni individuali e del grado di realizzazione degli obiettivi definiti nel P.E.G. e nel P.D.O.

OBIETTIVO N. 1 - Servizio Gestione Finanziaria Contabile e Controllo: organizzazione nuovo servizio associato "gestione finanziaria, contabile e controllo", alla cui realizzazione partecipa la dipendente Stefania Volpi e per la quale è previsto un impegno di n. ore 47, per un importo complessivo di finanziamento per il raggiungimento dell'obiettivo pari ad Euro 500,00.

OBIETTIVO 6 - Organizzazione generale e sviluppo economico: organizzazione nuovo servizio associato "Organizzazione generale e sviluppo economico", alla cui realizzazione partecipano i dipendenti Stefania Volpi, con un impegno di n. ore 24, Paola Bonechi e Annamaria Pansera, con un impegno di n. 18 ore ciascuna, per un importo complessivo di finanziamento per il raggiungimento dell'obiettivo pari ad Euro 650,00.

OBIETTIVO 3 - Organizzazione generale e sviluppo economico: Convalida certificazione di qualità anno 2014, alla cui realizzazione partecipano i dipendenti Cristina Noferi, in qualità di referente con un impegno di n.ore 24, Chiara Milanese, Eleonora Petti, Stefano Samaden, con un impegno di n.ore 20 ciascuno, Rossella Bellotti, Paola Bonechi, Rocco Di lauro, Pamela Ghelli, Luigi Rogai, Annamaria Pansera, Andrea Peggion, con un impegno di n.ore 22 ciascuno, Stefania Volpi, con un impegno di n.ore 24, per un importo complessivo di finanziamento per il raggiungimento dell'obiettivo pari ad Euro 3.050,00.

OBIETTIVO 2 Servizio progettazione Tecnica: Bonifica – "Gestione contenzioso", alla cui realizzazione partecipano i dipendenti Eleonora Petti, con un impegno di n. 20 ore, Rocco Di lauro con un impegno di n. ore 18, per un importo complessivo di finanziamento per il raggiungimento dell'obiettivo pari ad Euro 450,00.

OBIETTIVO 5. Servizio progettazione Tecnica: Protezione civile – "Aggiornamento piano intercomunale neve/ghiaccio e implementazione del sistema di comunicazione alla cittadinanza", alla cui realizzazione partecipa il dipendente Luigi Rogai con un impegno di n. ore 22, per un importo complessivo di finanziamento per il raggiungimento dell'obiettivo pari ad Euro 250,00.

OBIETTIVO 1 Servizi tecnici territorio Bonifica: "Ridefinizione attività dell'Unione in materia di bonifica", alla cui realizzazione partecipano i dipendenti Rossella Bellotti e Pamela Ghelli, con un impegno di n.ore 16 ciascuna, per un importo complessivo di finanziamento per il raggiungimento dell'obiettivo pari ad Euro 350,00

OBIETTIVO 4 Servizi Tecnici Territorio Bonifica: "Realizzazione nuovi lavori strada forestale Panoramica", alla cui realizzazione partecipa la dipendente Chiara Milanese, con un impegno di n. ore 20 per un importo complessivo di finanziamento dell'obiettivo pari ad Euro 250,00.

Le norme contrattuali di riferimento per la ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa relativa all'esercizio finanziario 2014 sono le seguenti:

Art. 17 comma 2 lettere a), b), c) d) e K) del CCNL 01.04.1999

Art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999

Artt. 33 comma 4, 34 comma 1,35 comma 3,36,37 del CCNL 22.01.2004

Art. 7 del CCNL 09.05.2006

La costituzione del fondo e l'accordo in ordine alla ripartizione dello stesso garantiscono il rispetto dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122/02010, il quale dispone che "a

decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Sez. B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo

Descrizione	Riferimento normativo	Importo
INDENNITA' DI COMPARTO	Art. 33 CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004	7.025,34
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (progressioni a carico fondo 2009 con deduzione progressioni personale cessato 2009)	Art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01/04/1999 Art. 34 comma1 CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004	10.730,46
Totale risorse decentrate stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 con destinazione non contrattata		17.755,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2014	Art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 01/04/1999 Art. 9 comma 21 D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	0,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999	0,00
INDENNITA' DI DISAGIO	Art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999	0,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO E FESTIVO, RISCHIO	Art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999 Art. 36 CCNL 14.09.2000	0,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA	Art. 17, comma 2, lettera a) e Art. 18 CCNL 01/04/1999 Art.15 comma 5 CCNL 01/04/1999	4.796,51+ 5.500,00 Tot. 10.296 ,51
DECURTAZIONE ECONOMIE FONDO 2013		0,00
Totale risorse decentrate ex art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004 con destinazione contrattata		10.296,51

Sez. C Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo qui illustrato determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2013.

Sez. D Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la distribuzione delle risorse contrattate è condizionata all'esito della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio, per quanto di competenza, in ordine al raggiungimento degli obiettivi programmati, in conformità al principio di differenziazione delle valutazioni in base al merito e compatibilmente con le fasi di attuazione del ciclo di gestione della performance.

Sez. E Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo qui illustrato non prevede progressioni economiche, anche in considerazione del disposto dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n.78/2010, convertito in legge 122/2010.

Sez. F Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo qui illustrato, ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzato al raggiungimento degli obiettivi individuati con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 42 del 15/05/2014 di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) e dettagliati con deliberazione di Giunta dell'Unione n.41 del 15/05/2014 di approvazione del piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.).

Alcuni obiettivi tra quelli definiti nel P.D.O., precisamente individuati con deliberazione della Giunta dell'Unione n.115 del 15/12/2014, rappresentano vere e proprie linee di indirizzo per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti e pertanto l'Amministrazione, in applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, ha messo a disposizione risorse integrative pari ad € 5.500,00, per la remunerazione del personale dipendente che risulterà, all'esito della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, aver raggiunto tali obiettivi.

Loro Ciuffenna, 6/10/2015

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Segretario dell'Unione

Dott.ssa Ilaria Naldini

Ilaria Naldini

